

	CODICE DI COMPORTAMENTO <i>Diversità, Equità e Inclusione</i>	REV.	00
		DEL	20/08/2024
		PAG.	1 DI 2

BGG S.P.A. e le sue aziende controllate, d'ora in avanti nominate collettivamente "BGG", in linea con il proprio Codice Etico, nella stesura del presente codice di comportamento intende sviluppare una cultura di inclusione, a garanzia di valori quali l'equità, la diversità, la parità di genere, fornendo indicazioni per la buona condotta sia tra i propri lavoratori che per i fornitori. Le seguenti indicazioni hanno lo scopo di aiutare le persone a prevenire comportamenti inappropriati, irrispettosi o che possono essere fraintesi.

L'obiettivo del codice è anche la prevenzione delle discriminazioni e molestie, che si configurino o meno come reati, assicurando la necessaria tutela delle persone coinvolte, nel rispetto della privacy.

Il presente codice di comportamento si applica a tutti i componenti della Società e collaboratori, sia presso le proprie sedi che all'esterno (luoghi di lavoro esterni, compresi trasferimenti). Anche i fornitori di **BGG** si impegnano ad adottare il codice di comportamento, in particolare nell'ambito delle attività svolte per conto di **BGG**.

BGG promuove un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo che ha come punti cardine il riconoscimento della diversità, l'equità, la parità di genere, l'assenza di condotte discriminatorie e molestie in qualsiasi forma, l'adozione di comportamenti educati e rispettosi tra le persone.

Nell'ambito delle attività lavorative, tutti i componenti della Società sono coinvolti in prima persona nella creazione e nel mantenimento continuo di un ambiente di lavoro rispettoso e armonioso, attraverso l'utilizzo di un linguaggio appropriato ed eliminando parole e comportamenti intimidatori, ostili, degradanti, sessisti, umilianti o offensivi. Il rispetto deve essere garantito tra i componenti della Società ed anche nei confronti di altre persone (clienti, fornitori e altre parti interessate esterne).

Tutti i componenti della Società sono chiamati a contribuire per assicurare il rispetto dei diritti e della dignità di ogni persona, senza pregiudizi, e per creare un ambiente di lavoro dove vi sia un forte senso di appartenenza e che diventi il luogo di lavoro preferito, di cui chiunque, dall'interno e dall'esterno, ambisca a far parte. Ciascun componente della Società ha il diritto e il dovere di esprimere preoccupazioni e combattere comportamenti che vanno contro i principi di D&I e di parità di genere. Nessun comportamento non allineato ai principi di D&I e di parità di genere deve essere ignorato o sminuito e deve essere segnalato al Comitato D&I o in forma anonima secondo le prassi consolidate.

Il Comitato D&I sono a disposizione di tutti i dipendenti per offrire supporto sulle questioni relative a discriminazione e molestie.

BGG si impegna ad affrontare ogni evento di discriminazione e molestia in modo rapido, confidenziale ed efficace.

I principi per D&I e di parità di genere sono pienamente coerenti con le politiche e i valori già definiti nel Codice Etico aziendale.

Non sono ammesse condotte discriminatorie e molestie in qualsiasi forma, quali pressioni e intimidazioni, abusi di potere, insulti, mobbing, stalking, sia se messi in atto direttamente con comportamenti verbali o fisici, sia se messi in atto indirettamente mediante l'uso di strumenti e canali digitali, attraverso commenti inappropriati, intimidazioni, messa in ridicolo, abusi verbali o fisici, minacce, ricatti, commenti sprezzanti/sessisti/razzisti, battute, allusioni, insulti.

In particolare, la discriminazione potrebbe essere relativa ai seguenti aspetti: identità di genere, orientamento sessuale, razza, colore della pelle, credo religioso, condizione fisica (aspetto fisico, comprese menomazioni), condizione psichica, età, famiglia, luogo di origine, condizione economica, ecc.

Si ritengono quindi inammissibili commenti di natura sessuale o di genere che influiscano negativamente, o minaccino di influenzare negativamente, direttamente o indirettamente, il benessere psicologico e fisico della persona, le condizioni di lavoro della persona, la sicurezza del lavoro o le prospettive di promozione o guadagno.

	CODICE DI COMPORTAMENTO <i>Diversità, Equità e Inclusione</i>	REV.	00
		DEL	20/08/2024
		PAG.	2 DI 2

Per quanto concerne le molestie, potrebbero essere costituite da qualsiasi comportamento assunto che nega la dignità e il rispetto della persona, che concorre o contribuisce a creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo, che interferisce con la salute (fisica e psichica) e le prestazioni lavorative della persona oggetto di molestia e dei suoi colleghi. A tal proposito non sono ammissibili, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- approcci sessuali indesiderati, richiesta di favori sessuali e/o altri comportamenti verbali o fisici di natura sessuale espliciti e impliciti;
- condotte sessuali coercitive per controllare o influenzare la carriera, la retribuzione o la valutazione delle prestazioni di terzi (es. un altro dipendente);
- intimidazioni, minacce di rappresaglia, esplicite o implicite, comportamenti imparziali evidenti o immotivati, ricatti;
- atti di bullismo quali minacce, insulti, diffamazione, furti, derisioni, emarginazione, nonnismo;
- atti di violenza fisica;
- comportamenti atti a influenzare le prestazioni lavorative con una precisa strategia e volontà, sabotaggi, creazione di un ambiente ostile.

Le suddette condotte costituiscono molestia indipendentemente dall'intento.

La Direzione della Società si impegna contrastare con fermezza le condotte discriminatorie e le molestie, i comportamenti inappropriati ed a valorizzare i comportamenti inclusivi.

MILANO, 20/08/2024

Dott. Renato Bruno
CEO BGG S.P.A.